

Lider w Zmieniającym się Świecie

start
6 lis.

W dzisiejszym szybko zmieniającym się świecie biznesu rola liderów ulega przemianom. Ten 4-modułowy kurs online łączy interaktywne warsztaty na żywo online z samodzielną nauką, aby pomóc managerom w rozwijaniu umiejętności tworzenia autonomicznych i efektywnych zespołów.

Korzyści dla firmy i zespołu

- **Zwiększenie efektywności zespołów:** Liderzy dowiedzą się, jak budować samodzielne zespoły, co pozwoli im skupić się na strategicznych inicjatywach.
- **Poprawa produktywności:** Zespoły działające z większą autonomią pracują sprawniej, co przekłada się na lepsze wyniki i wyższą jakość pracy.
- **Rozwijanie kreatywności:** Samodzielne zespoły sprzyjają powstawaniu nowych pomysłów i proaktywnemu rozwiązywaniu problemów.
- **Sprawne wprowadzanie zmian:** Liderzy zdobędą narzędzia, które pomogą im efektywnie zarządzać zmianami w organizacji, minimalizując zakłócenia w pracy.

Unikalne podejście do nauki

- **Warsztaty na żywo online:** Cztery 2-godzinne interaktywne sesje szukania rozwiązań i przekładające teorie w praktykę.
- **Elastyczna samodzielna nauka:** W dogodnym czasie, łącząc pracę z rozwojem umiejętności.
- **Praktyczne zastosowanie:** Połączenie warsztatów i samodzielnej nauki gwarantuje zrozumienie i natychmiastowe wdrożenie wiedzy.

1999 zł + VAT

3-5 osób	- 10%
6-10 osób	- 15%
10+ osób	- 20%

start
6 lis.

Pytania i zapisy:

hello@human.pm

Pomysłodawca i prowadzący kurs

Lech Guzowski

Lech naprawia to co w organizacjach nie działa. Rozwija efektywne i autonomiczne zespoły – bez bull\$#itu, bez sztucznej harmonii.

Kiedyś project manager w marketingu i IT, teraz **ekspert kultury organizacyjnej, rozwiązujący problemy współpracy** wpływające na wyniki firmy.

Zdobył 13-letnie doświadczenie pracy w Wielkiej Brytanii, gdzie zetknął się z różnymi kulturami i sposobami pracy firm zachodnich.

Współpracuje z zarządami, pomagając **odzyskać czas i energię** dzięki zespołom, które dowożą bez mikrozarządzania.

Pracował z firmami jak **Bayer, Swarovski, Meta, BNP Paribas, KIA, Zalaris, Auth0, MongoDB i Automattic**, przyczyniając się do znaczących i trwałych usprawnień.



Program i struktura modułów

1

Autentyczny lider

Skupienie na autorefleksji i budowaniu autentycznego przywództwa poprzez zrozumienie swoich wartości, motywacji oraz stylu przywództwa.

Rola lidera obecnych czasach: Omówienie potrzeb i wyzwań współczesnego przywództwa.

Poznanie siebie jako lidera: Zrozumienie własnych wartości, motywacji i stylu przywództwa.

Rozwijanie autentyczności: Jak autentyczność wzmacnia zaufanie, zaangażowanie i wpływ w zespole.

3

Zarządzenie Efektywnością

Rozwijanie zdolności liderów do zwiększania wydajności zespołu poprzez wyznaczanie celów, ciągłe doskonalenie i autonomiczne realizowanie zadań.

Zarządzanie przez cele: Jak autentyczny lider ustala, komunikuje i monitoruje cele zespołowe, aby maksymalizować zaangażowanie i wyniki.

Monitorowanie efektywności: Narzędzia i techniki wspierające wysoką wydajność i odpowiedzialność w zespole.

Kultura feedbacku: Tworzenie środowiska, w którym konstruktywna informacja zwrotna jest narzędziem rozwoju i poprawy

2

Budowanie Zaufania i Wydajności

Wyposażenie liderów w narzędzia do budowania zaufania, wspierania odpowiedzialności oraz promowania autonomii w zespołach o wysokiej wydajności.

Zasady budowania zaufania: Jak autentyczny lider tworzy atmosferę zaufania i współpracy.

Motywowanie zespołu: Strategie wspierania autonomii, zaangażowania i odpowiedzialności w zespole.

Efektywna komunikacja: Sztuka szczerej, otwartej komunikacji, która wzmacnia współpracę i skutecznie zarządza konfliktami.

4

Zmiana i Adaptacja

Przygotowanie liderów do radzenia sobie ze zmianami, zarządzania oporem oraz budowania odpornych zespołów zdolnych do adaptacji z pewnością siebie.

Zarządzanie zmianą: Modele i strategie wprowadzania zmian w zespole, które autentyczny lider może stosować.

Pokonywanie oporu: Jak radzić sobie z oporem wobec zmian, budując zaufanie i otwartość na zmiany.

Radzenie sobie ze stresem: Techniki zarządzania stresem i budowania odporności w zespole, aby skutecznie przetrwać zmiany.

Sesja otwierająca 1h	Tydzień 1 Autentyczny Lider Nauka własna	Warsztat Online Na Żywo 2h	Tydzień 2 Budowanie Zaufania i Wydajności Nauka własna	Warsztat Online Na Żywo 2h	Tydzień 3 Zarządzenie Efektywnością Nauka własna	Warsztat Online Na Żywo 2h	Tydzień 4 Zmiana i Adaptacja Nauka własna	Warsztat Online Na Żywo 2h
-------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	--	-------------------------------	---	-------------------------------

Pytania i zapisy

hello@human.pm

start
6 lis.